

企业社会责任报告



编制： 王婷婷

审核： 何祥伟

浙江江山变压器股份有限公司

二〇二六年五月

关于本报告

本报告是浙江江山变压器股份有限公司（以下简称“公司”，“公司”或“我们”）向社会公开发布的可持续发展报告（即 2025 年度企业社会责任报告）。

报告范围

本报告的时间跨度是 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。本报告书主要涉及浙江江山 2025 年度履行公司治理、环境责任、社会责任和商业道德所开展的项目和取得的成果，希望本报告能够让您充分了解公司可持续发展的诚意。期待您的宝贵意见与建议，帮助我们在企业可持续发展方面有更好的表现。

编写标准

本报告以公司《体系管理手册》、《社会责任指导管理办法》、《商业道德指导管理办法》、《可持续发展管理办法》、《业务连续性管理办法》文件落实相关管理要求。

注：本报告于 2026 年 5 月正式发布。

如无特别注明，本报告中所提及的金额均为人民币。

目 录

1	公司简介	3
2	责任理念	3
4	组织架构	4
5	管理职责	4
6	业务成果	4
7	品牌塑造	5
8	合规评价	5
9	质量管控	5
10	健康政策	6
11	安全政策	6
12	环保政策	6
13	节能减碳	6
14	员工权益	7
15	员工教育	7
16	绩效管理	8
17	工作环境	8
18	应急管理	8
19	人文关怀	10
20	力行公益	10
21	风险内控	10
22	商业道德	10
23	管理承诺	11
24	结束语	12
25	附录	13

1 公司简介

公司位于浙江省江山市，境内有杭长高铁、浙赣铁路、杭金衢高速、黄衢南高速及 205 国道线，距衢州机场仅 40 公里，交通四通八达，十分便捷。

公司有 57 年丰富的电力变压器设计、制造经验。公司主导产品为 500kV 级及以下电力变压器、新能源高端装备，提供储能解决方案及承装、承修、承试等衍生类服务。主要品种有 35kV-500kV 级有载调压电力变压器、无励磁调压电力变压器，油浸式电力变压器、油浸式全密封配电变压器、非晶合金变压器、立体（平面）卷铁心变压器、有载调压调容变压器、一体化柱上变压器台，组合式变压器、预装式变电站、光伏（风力）发电用组合式变压器，地下式变压器，天然脂变压器，干式树脂浇注变压器、干式非晶合金变压器，以及电炉、整流、矿用、防雷、单相等 40 多个系列、800 多个规格的变压器，年生产能力 3600 万 kVA。公司产品荣获浙江名牌产品、浙江省著名商标、衢州市政府质量奖等称号。公司主要客户是国家电网公司、南方电网公司、五大发电集团。产品远销美国、加拿大、东南亚、非洲、欧洲、美洲、大洋洲等 80 多个国家和地区，在国内外享有良好声誉。

公司通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO50001 能源管理体系、ISO27001 信息安全管理体系、信息化和工业化融合管理体系以及知识产权管理体系认证；同时通过安全生产标准化、AAA 级测量管理体系、AAAA 级标准化良好行为确认以及 PCCC 电能产品认证、PCCC 节能产品认证。公司主导产品通过国家法定检测机构型式试验，110kV 电力变压器、10kV 干式变压器通过荷兰 KEMA 认证。公司荣获国家工业和信息化部颁发的两化融合管理体系认证证书。是国内变压器行业为数不多通过该认证的企业，标志着江变成为了两化融合管理体系工作的领跑者。公司拥有省级企业研究院、省级企业技术中心、衢州市专家工作站等创新平台，拥有知识产权认证证书，并致力于高效节能、安全环保变压器的研发。公司建有全密封恒温恒湿超高压变压器生产厂房及抗干扰屏蔽试验大厅，装备一大批高新专业生产、检测设备。公司的生产检测能力达到国内先进水平。

公司以“致力于成为全球领先的电力设备供应商”为愿景，以“为全球的电力用户提供安全、环保、节能的电力设备，让客户、股东、员工、供应商、社会满意”为使命，以我们专业的技术与真诚的服务赢得客户的尊重与信赖。

企业名称：浙江江山变压器股份有限公司

地 址：浙江省江山市虎山路 84 号

2 责任理念

企业文化要素	内 容
使命	为全球的电力用户提供安全、环保、节能的电力设备，让客户、股东、员工、供应商、社会满意。
企业愿景	致力于成为全球领先的电力设备供应商。
企业宗旨	同舟共济、动力无限、营造舒心、承载梦想。
核心价值观	笃信好学、同心尚德、大器求变。

3 战略目标

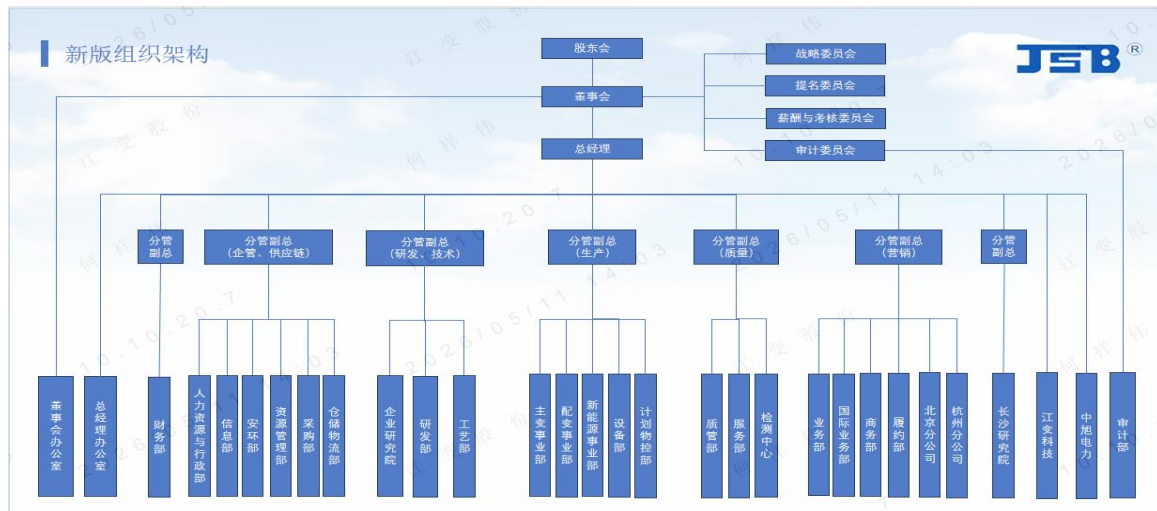
公司始终坚守高端发展路线，致力打造国内一流的变压器制造企业。专注实体经济的发展

展。公司对三年战略总体规划进行了年度目标分解，并通过年度工作计划目标进行部署与考核，采用线性回归分析模型等方法进行关键绩效预测，实现每年销售收入递增 10%。

公司将新建变压器厂房与办公楼，打造新能源集成产能体系。项目建成后可实现年产 5000 套新能源集成项目产能，预计新增年营收 8 亿元，2026 年营业收入预计达 20 亿元以上。

4 组织架构

公司不断完善运行机制，健全规章制度，提升治理水平，推动企业健康、稳步发展。公司根据职能建立组织机构，要求公司各级组织架构及相应岗位职责，确保各层次职责、权限和相互关系予以规定并得到沟通和互相理解。



5 管理职责

公司总经办是公司可持续发展管理的决策机构；

公司授权指定内部一名管理者担当可持续发展管理工作第一责任人，负责组织领导建立健全覆盖公司各业务领域、部门、岗位，涵盖公司各级的可持续发展管理体系。负责监督指导可持续发展管理工作，向总经理负责并报告工作；

公司总经办是可持续发展管理工作牵头管理部门；

公司财务部是可持续发展管理工作监督审计部门；

公司业务职能部门按照“业务谁主管、可持续发展管理谁负责”的原则，承担本部门业务领域可持续发展管理的责任，同时指定一名负责人作为可持续发展管理联络员，负责组织协调本部门相关工作；

各部门结合实际建立健全可持续发展管理组织体系和工作机制，明确公司各治理主体的职责，落实部门主要负责人为可持续发展管理第一责任人的职责，筑牢可持续发展管理“三道防线”，形成科学有效的职责分工和制衡机制；

6 业务成果

公司致力攻坚，砥砺前行，坚持开发高新节能、绿色环保、智能化、自动化的高端产品和高附加值的产品，坚决贯彻“诚信为本，精益求精，客户至上，追求卓越”的企业文化，研发能低噪音三相干式电力变压器、10+kV 及以下三相油浸式非晶合金铁心配电变压器系列产品，近几年多次中标美国、加拿大国家电网，在国内外广大用户中享有良好声誉。

2025 年公司申请发明专利 12 项、外观专利 1 项。授权发明专利 3 项，其中 1 项 PCT 国际

发明专利。

7 品牌塑造

公司坚持走“科技兴企、品牌兴业”的发展道路，多年来，公司高层管理团队在董事长的带领下，充分发挥引领和推动作用，根据企业历史文化沉淀，经过梳理、提炼，确立了公司的使命、愿景和价值观，明确公司的发展方向、绩效目标，完善组织的治理，评审组织的绩效，营造良好的经营环境，积极履行社会责任，在管理上不断创新，推行卓越绩效管理模式，同时以市场需求为企业导向，投入大量人力物力，研发新产品；加大拓展国际市场力度，向国际化企业发展，积极与国内外知名科研院所开展技术合作。当前公司正紧紧抓住供给侧改革的新机遇，继续转型升级创新发展，继续团结携合同行业撸起袖子加油干，用江山智造惠及全球，商通四海。

公司成立五十多年来，企业先后被评为：国家二级企业、浙江省文明单位，是全国变压器行业协会理事单位、国家经贸委城乡电网改造首批推荐优强企业、省级输变电装备高新技术特色产业基地骨干企业，被列入国家千家名牌培育工程。公司先后获得国家高新技术企业、省级输变电装备高新技术特色产业基地骨干企业、浙江省名牌产品、浙江省著名商标、浙江省守合同重信用单位、衢州市政府质量奖、工业龙头企业等荣誉。公司基本确立公司在质量、技术、规模、成本方面的国内领先地位，更致力于将江山品牌打造成国内外知名品牌。

8 合规评价

做好公司内部控制、合规管理、风险管理、重点环节管理以及重点部门人员管理等方面的工作。公司每月对各部门及全体员工的工作绩效进行考评，并将结果作为确定薪酬、职务调整等方面的重要依据。合规管理做到外法内化，设立违规举报平台，如总经理意见箱，供员工提供举报信息、各项意见或建议。安环员每月开展安全培训，定期进行安全检测，并规范危化品的合理使用。车间人员工作穿戴劳保用品，从事有职业病危害因素岗位的员工定期进行职业病体检等。

从本年度检查的结果来看，公司没有违反国家法律、法规及相关标准，能严格遵守国家有关环境和职业健康安全管理方面的相关规定，密切关注法律法规的变化，并适时调整，严格按体系标准执行。至今未发生重大安全生产事故，未发生环境扰民事件，无环境污染事件发生，未发生尘肺病、传染病及其他卫生防疫问题事件，无个人或单位投诉，有市应急管理局及生态环境局开具的无违法证明。

公司全面贯彻落实“诚信为本，精益求精，客户至上，追求卓越”的核心价值观，公司领导认为诚信是增强企业凝聚力、生命力和提高企业经济效益及企业在市场竞争中长盛不衰的重要保证。企业的诚信行为关系到整个社会经济的运行质量和国民经济能否健康发展。公司的诚信行为主要表现为：在企业内部主要对高层领导、中层领导及员工负责；在企业之间主要对供应商负责；在企业外部主要对顾客、股东、政府和社会等负责。

9 质量管控

将原材料通过加工形成零部件，装配产品，满足不同顾客的各种特殊需求。生产过程中，全过程严格要求质量体系要求展开生产，通过公司《产品的监视和测量控制程序》控制产品质量。每个产品每个工序必须要有图纸及作业指导书，对关键工序设置质量控制点，要求员工进行自检，检验人员进行首检确认，过程中要进行巡检并做好记录，推行全员全过程的质量管

理，不断提高过程的控制能力，提高产品质量；通过国内外先进的设备，降低人工成本，提高产品的一次性合格率，降低返工带来的成本浪费，发货时进行出厂前检验；在日益竞争的行业中，以质量取胜，获得良好的口碑。（具体内容详见公司 2023 年度管理评审报告）

10 健康政策

倡导员工不但保持拥有体魄健康；而且，调试心态，内外兼修，以积极阳光的身心，面对工作、客户及生活，健康生活、美好未来，鼓励员工参加有益体育活动，定期组织集体运动项目。提供一个健康、舒适、宽敞的办公环境，营造良好的工作氛围。为全员提供干净的用餐环境。设有篮球场、羽毛球场、乒乓球台，丰富员工的业余生活。

为员工缴纳五险一金、意外保险等安全保障。提高员工的福利待遇，年终奖、节日礼品、高温费、生日礼品、工龄工资、体检福利（员工免费、家属享受优惠价）等。

公司制定《员工体检管理制度》，明确规定体检类别和体检项目，对员工进行入职体检、在岗体检、职业病体检。公司制定《劳保管理制度》，根据不同岗位性质发放劳保用品，包括安全帽、口罩、防毒面罩、电焊镜、电焊服、工作鞋、工作服等。

11 安全政策

所有员工在加入公司时必须受到严格的安全理念及安全知识培训，认同公司安全理念及培训合格后方可进入实习期。在下班及工作外出中，所有员工务必严格遵守交通规则，不违章横穿马路、闯红灯、超速驾车者及副驾位的乘员必须系好安全带等；除非紧急，否则不要在上下班途中奔跑。办公室设备的采购及摆设必须考虑到员工及访客的人身安全，避免办公室设备存在尖锐及棱角状物件。员工办公桌上的钢笔等尖锐用品用完后务必尖头向下置于安全文件桶内，办公室用电设备的配置必须有合格的专业人员完成，禁止所有人员在非紧急状态下奔跑。所有员工必须熟悉大楼疏散逃生路线及灭火器材方位，一旦发生火灾、地震等紧急事故，应在公司安全、消防应急小分队的协调下，按事故应急预案安全逃生，并将伤员送往医院进行急救。客户进入厂区、办公区等场所时，同时应遵守其相应的安全规定。

12 环保政策

追求成为具有社会责任感的企业公民，要求公司在运营及员工工作时，处处要有环保理念。公司对所采购的设备、产品等涉及环保因素时，首先选择产品具有环保机构认证及获得环保体系认证的供应商。在办公过程中，降低打印机、复印机的使用频率，减少墨盒损耗，办公耗材节约使用，内部用纸采取双面环保利用；节约用水、用电，减少能源浪费。公司员工拜访客户或在甲方现场工作时，必须严格遵守甲方社会责任规章。

本公司在严格遵守国家有关法律法规的前提下，坚持把保护环境放在首要位置。公司将为提高社会责任水平而不断努力。注重和加强社会责任是公司各级部门的职责，公司所有员工及承包商人员严格遵循公司的环保政策。

13 节能减碳

2025 年，公司认真执行国家、地方环保政策及法律法规，在企业快速发展的同时，公司关注国家双碳目标政策，积极推动公司注重环境治理和改造，促进环境和经济同步发展，以环境管理的提升带动企业更快发展。坚持走污染预防、可持续发展道路，建立健全环境能源管理机构 and 各项环境和能源管理制度，有效运行环境和能源管理体系，努力实现企业节能减排目标。年内公司优化生产工艺，减少污染物排放，减少碳排放，全年无重大环境事故事件。

按照国家和法律法规的要求，不断深入优化能源资源、环境管理过程，并定期对公司适用的法律法规及其他要求的符合性进行评价和分析，确保公司节能环保工作的合法性，积极主动开展碳排放基础数据的收集及统计，适时汇报碳排放数据。

坚持环保与节能优先的原则，采取各种环保节能措施，实现了“三废”的减量化，使厂区的环境面貌有了很大的改善。同时，公司对员工进行节能环保培训，积极响应节能环保倡议，争做节能环保表率。提倡低碳出行，节约每一度电、每一滴水、每一张纸。杜绝长明灯，随手关灯，做到人走灯熄，并能充分利用自然光照明；减少电脑、打印机、碎纸机、显示器等用电设备的待机时间，下班时关闭饮水机电源；减少一次性用品使用，如签字笔、纸巾、纸杯等。提倡使用钢笔和可更换笔芯的圆珠笔和签字笔等；不乱扔废弃电池，做好办公垃圾分类存放与处理，将生态环保理念贯穿到日常工作和生活的方方面面。

持续运行环境和能源管理体系，并对在工作中产生的废旧纸张、废墨盒、废硒鼓、废纸板（箱）、废木制品、废焊条头、废电线、废塑料等所有可回收的物资进行回收，统一处理。废旧物资的分类回收和合法处理，降低了环境污染的风险，从而提高了公司的环境效果。

14 员工权益

规定了公司在社会责任方面的政策、原则、目标、程序和实践，作为公司履行社会责任、维持良好的劳资关系、改善工作条件和持续改善员工工资福利待遇的基础，公司将定期对自身情况，定期进行自我审查，必要时，及时采取有效补救和纠正行动，以确保公司经营活动始终符合国际劳工标准和国家劳动法规。保护员工切身利益不受到侵犯、维护员工权益、营造和谐用工环境、保证公司生产经营有序进行，公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《年休假条例》、《工资支付条例》、《工伤保险条例》等相关法律法规，保障员工休息、休假、为员工缴纳社会保险、支付报酬、提供必要的劳动保护和条件等权益。

公司根据法律法规和强制标准的要求，确定关键过程，测量方法和目标，并建立起来了一整套规范的、有序的质量、产品安全、环境管理与职业健康与安全管理体系，提升了质量、确保了产品安全、降低了材料和能源的消耗，减轻了污染，降低了环境风险，降低了安全事故风险。公司设计了科学规范的员工绩效管理系统，主要包括绩效评价管理制度、薪酬管理制度和人事管理制度等。公司建立了多元化的薪酬激励机制，主要包括基本工资、绩效工资、工龄工资、岗位津贴、年度奖金等。

15 员工教育

实现公司战略目标与员工职业价值双赢，公司对包括高层领导在内的所有员工共同制订职业生涯发展规划与教育培训行动计划，并提供相应的支持。

对于员工的职业发展，公司建立了纵横结合的发展通道，提供了广阔的发展平台。纵向发展，只要员工在为公司绩效贡献的同时提升个人能力，在公司的绩效考核体系中，就能得到公正的认可，不断获取晋升空间；横向发展，公司为员工提供了多个空间、多种可能，只要员工具备胜任不同岗位的知识 and 能力，可在公司人力资源部的指导下，分析确认自我职业取向，选择合适自己的职业道路。

公司将教育培训行动计划列入到企业发展战略重点，不断强化和完善培训管理机制，注重与员工沟通，加强员工的培养。通过对员工开展新员工入职培训、三级安全教育培训、岗前培训等，使员工快速融入公司，熟悉自身岗位工作职责，掌握必要的工作技能，提高安全意识。

并开展相关变压器基础知识、质量意识、公司制度、职场心态及行为习惯等培训，使员工更加深入地了解公司产品知识，提升自身的产品质量意识，以积极的心态投入到工作当中，以冷静的态度面对遇到的困难，积极解决问题。

2025年度新人入职培训 214 个场次，试用期培训 51 个场次（其中通用性规章制度 10 次，安全生产基础知识 11 次，变压器基础知识 10 次，质量意识 10 次，职场人职业素养 10 次），在职工工能力提升培训 94 个场次，管理干部能力提升培训 5 个场次，制度文件宣贯培 414 个场次，专业技能培训 128 个场次，特种作业培训 21 个场次，校招大学生培训 75 个场次；人才住房补贴申报 41 人，高技能人才津贴申报 79 人，完成初级工认定，参加认定 44 人，最终通过认定并公式人数 43 人，通过率为 97.7%。

16 绩效管理

公司建立了闭环式的绩效管理流程，促进绩效水平的不断提升。每个层次的绩效管理均包含绩效计划、绩效实施、绩效评估与反馈、绩效改进及绩效结果运用等环节，形成一个闭环的管理流程。

拟定绩效计划：各层员工根据上层目标及岗位职责，同上级共同确定本岗位的目标及绩效指标，并形成绩效计划。

绩效实施：上下级员工根据计划开展工作，并就目标的达成情况进行沟通反馈及指导，必要时调整绩效计划，并进行记录。

绩效评估与反馈：绩效期末，收集绩效数据，并参照绩效计划进行评估。

绩效反馈与沟通：评估者与被评估者就考核结果进行沟通反馈和分析，并进一步达成下一绩效阶段的绩效目标和改进计划。

17 工作环境

规定了公司在社会责任方面的政策、原则、目标、程序和实践，作为公司履行社会责任、维持良好的劳资关系、改善工作条件和持续改善员工工资福利待遇的基础，公司将定期对自身情况，定期进行自我审查，必要时，及时采取有效补救和纠正行动，以确保公司经营活动始终符合国际劳工标准和国家劳动法规。保护员工切身利益不受到侵犯、维护员工权益、营造和谐用工环境、保证公司生产经营有序进行，特制定本办法。

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《年休假条例》、《工资支付条例》、《工伤保险条例》等相关法律法规，保障员工休息、休假、为员工缴纳社会保险、支付报酬、提供必要的劳动保护和条件等权益。

18 应急管理

事件类别	发生可能性	危害描述	危害程度
停电	因公司内外部原因致生产中突然停电，发生可能性较大	可能发生拥挤、踩踏，造成伤害，或致设备、物料损坏	中等
触电	因公司电气线路老化，设备未接地，插座线路未安装漏电保护开关，发生意外触电事故，发生可能性较大	对员工人身安全及财产安全造成损害	严重
重大工伤事故	机械伤害，发生重大工伤事故，发生可能性较大	对员工人身安全及财产安全造成损害	严重

事件类别	发生可能性	危害描述	危害程度
爆炸	车间易爆化学品处置不当发生爆炸，发生可能性较大	对员工人身安全及财产安全造成损害	严重
危废品泄漏	车间危废品处置不当发生泄漏，发生可能性较大	对员工人身安全及财产安全造成损害，污染环境	严重
火灾	电气线路老化，用火不当，企业存在一定引发火灾因素。发生可能性较大	对员工人身安全及财产安全造成损害，可能危及周边安全	严重
地震	本地区多年未发生较强地震，发生可能性小	对员工人身安全及财产安全造成损害	不确定
洪水	每年雨季易引发洪水，发生可能性中等	对员工人身安全及财产安全造成损害	一般
公共卫生事件	对职工食堂饮食卫生有严格控制，生产车间卫生符合要求，发生可能性小	对员工健康造成影响	严重

具体内容详见公司应急管理预案手册

公司通过对顾客及相关方的市场调研，数据分析及顾客满意度调查等深入研究得出未来相关方对公众的隐忧及产生原因，同时制定相关应对措施。

公众隐忧	产生原因	应对措施
产品质量安全	在原材料成分、产品设计制造、顾客使用等方面可能存在安全隐患	1、严格贯彻国际国内先进标准； 2、从产品研发源头抓起，运用先进生产设备及检测工具确保产品研发、生产过程符合标准； 3、加强原料采购、设计生产、成品检验等环节产品质量安全控制 4、严格规范产品标识、制定详细的产品说明书并提供有关服务，指导顾客正确使用产品。
安全生产	1: 员工违规操作 2: 设备异常故障 3: 员工职业病	1、做好员工三级安全教育、特种设备要求员工持证上岗； 2、做好设备预见性维护保养、设备三级保养工作。 3、按体系要求定期对员工进行职业健康体检。
环境污染	1: 废气、废水等未经处理排放； 2: 危险废弃物未交有资质单位处置，从而对人类健康和生态环境造成了危害。	1、按环境方面法律法规的要求严格控制；废水和废气经过专业的处理设施进行处理后达标排放。 2、危险废弃物按规范要求贮存，并记录台帐，贮存场所地面进行防渗漏处理，危险废弃物委托有处理资质的单位处理。
公共卫生	生活垃圾、固废等排放引起环境污染，影响周边社区健康等。	定期开展体系内外审，识别环境影响因素，制定每年度环境管理目标等。
员工权益	劳动条件、薪酬待遇等不合理不公平	1、制定公平合理的薪酬制度； 2、注重员工人文关怀，做好员工的心理疏导。
商业道德	人员管理不善、企业信息流程不畅、盲目追求利益最大	1、明确各人员工作职责，加强培训，提高人员素质；

	化、商业贿赂、腐败等	2、形成完整的企业信息流程，实行有效监管； 3、企业经营遵守法律法规。 4、加强合作伙伴廉洁建设，防止商业贿赂、腐败事件发生。
--	------------	---

19 人文关怀

人的感受和需求是多层次、多方面的，除物质需求外，还有政治需求、文化需求等；除安全感外，还有满足感、自豪感和成就感等。特别是当人们的生存需要得到满足之后，自我发展、自我实现的愿望就会日趋强烈。公司充分关注每一位员工自身成长与发展的需要，关注人的理想、信念和情感，努力创造让每个人都能够根据自己的选择发挥聪明才智的环境，使人人都有平等创业和凭借自身能力改变处境的机会，促进人的个性、才智和潜能的充分实现。公司的员工都注重加强自身修养，提高精神境界，完善自我人格，根据自己的实际情况确定志向和目标，从劳动、从付出、从自己的创造和对社会与别人的关爱中获得幸福。公司逢节、逢“十”生日、逢员工结婚会为员工发放相应福利；各部门根据团队建设需要可开展团建活动；工会组织工会慰问、开展文娱活动丰富员工生活；年底争优创先评比颁奖活动，对优秀员工、优秀团队等颁发奖金。

20 力行公益

公司的发展壮大离不开政府和社会的大力支持。公司多年来大力支持社会的公益福利事业和科学、教育、文化和卫生事业，公益性捐款捐物累计已几百万元，在行业发展和环境保护等公益事业上获得了社会和公众的认可。公司业同样注重企业内部人文关怀，及时关注员工近况，对困难员工予以慰问、贫困补助。

21 风险内控

可持续发展三道防线是指公司为了确保合规性而设立的三层防护机制，共同构成了公司风险管控机制，旨在防范内部风险，确保公司合规性、业务连续性和可持续发展。具体来说：

第一道防线：道德合规职能：这是公司内部建立和实施的行为准则和规定，用于规范员工行为，确保公司的经营符合法律法规和伦理道德。这一防线在合规性管理中至关重要，因为它直接关联到公司日常业务运作中的风险控制。

第二道防线：风险管理职能：这一防线包括多种风险管理和合规职能，负责确保第一道防线所执行的控制和风险管理流程的设计是合理的，并能按照预期有效地执行。第二道防线的典型职能所包含的特定领域有：财务控制、信息安全、资产安全、质量、职业健康和安全、风险管理、合规、法务等。

第三道防线：内部审计职能：这一防线属于独立审计，是对总经办和高级管理层所关心的风险和控制在的有效性进行独立审计并报告。第三道防线的作用在于确认活动的有效性，对公司的风险和控制在独立的监督和评估。

22 商业道德

要求所有合作伙伴（包括供应商、服务提供商、分包商、经销商、代理商、顾问、生态合作伙伴及其他合作伙伴等）遵守所有适用的反腐败法律法规，遵从业界通行的道德标准，遵守《公司合作伙伴反腐败政策》（“本政策”）的要求，在向公司提供服务和履行合同义务时，或代表公司向公司客户或其他第三方提供服务 and 履行合同义务时，应当：

1. 不实施任何形式的贿赂和腐败行为，

2. 避免采取任何可能导致公司承担连带责任的不当行动，包括允许其合作伙伴采取任何可能导致公司承担连带责任的不当行动等。

3. 保留真实、准确和完整的帐簿和记录，不在账簿和记录中录入虚假、不准确、不完整、伪造或误导性条目。不建立或使用任何未公开或未记录的账目。

4. 建立有效的合规管理体系，并将反腐败要求端到端地落实到业务活动及流程。同时，为确保更好的遵从适用的法律法规和公司的反腐败要求，合作伙伴应将公司的反腐败要求传递给其员工及其合作伙伴，并定期审视。

5. 配合公司的工作。为确保我们的合作伙伴始终遵守法律、道德及公司的反腐败要求，公司有权对合作伙伴进行适当的尽职调查及实施相应的管控程序，合作伙伴应提供真实、完整、合法、有效的资料，不隐瞒任何可能对公司合法利益造成不利影响的信息。

如果任何合作伙伴违反了本政策，或做出了任何虚假或欺骗性声明、陈述或保证，或公司有合理理由相信合作伙伴实施了上述行为，公司有权在发出书面通知后立即暂停或终止与该合作伙伴的合作关系；同时，公司保留向其追究法律责任的权利。如果合作伙伴对本政策有任何疑问，或者发现任何合作伙伴或公司员工疑似或者已经违反所适用的反腐败法律法规、公司的反腐败相关政策及要求等，请反馈至如下电子邮箱：

江山变压器股份有限公司<jsbtransformer@jsb-zj.com>

公司将对相关举报展开调查，并不允许对举报方进行威胁或者打击报复。

23 管理承诺

本公司全体员工会依从此社会责任方针及社会责任管理的要求，令公司在市场上保持良好的社会责任声誉。因此我们会按照以下之承诺及方法去达到目的，全公司之管理层及员工都致力于符合相应之国家政府法规、公司签署的各项规章和尊重国际协议及其解释，其中包括：

★ 劳动法规：本公司的管理层负责确保公司内所有制度及运作符合国家劳动法之规定。

★ 员工：公司在招聘员工时，必须查核员工之岁数，不可聘用童工。亦不可使用囚犯工或强迫职工工作。不因民族、种族、性别、宗教信仰、工会资格或政治关系等而对员工存有歧视。

★ 环境：管理层必须提供一个安全的工作及生活环境给员工。所有设施必须符合安全及卫生守则。管理层并需对公司内的环境进行监察。注：环境包括个人及设施之卫生、光度、声量、通风系统、机器设备之安全运作，及对所有危险/有毒物质的处理。

我们相信所有运作及工序都存在改进空间，各员工应积极参与。

★ 公司承诺

公司管理层充分认识到遵守国际劳工标准和保护员工权益是一个负责任的公司所具备的基本条件，也是员工、客户、消费者、公众和政府等利益相关者的期望。

与质量管理、环境管理、职业健康安全一样，社会责任管理是公司日常运作的一部分，同时履行社会责任也是公司满足客户要求的必要条件。公司任命高层管理人员负责建立、实施和维持有效的社会责任管理体系，并将这一要求逐步延伸到供应商。公司承诺严格遵守国家和地方劳动法律法规、公司签署的有关劳工标准的其它规章、社会责任验厂标准的所有要求，并尊重有关国际公约或协议的原则，持续改善工作条件和员工福利。

★ 公司声明

- a 绝不使用童工和强迫劳动，不采用任何故意使用童工或强迫劳动的供应商。
- b 保护未成年工的安全和职业健康，支持未成年工继续接受教育。
- c 尊重员工自由，禁止任何形式的强迫劳动。
- d 提供安全卫生的工作和生活条件，确保员工的安全和职业健康。
- e 促进劳资双方合作，尊重员工的结社自由和集体谈判权。
- f 提供公平和平等的工作环境，禁止任何形式的歧视和或骚扰行为。
- g 尊重员工的基本人权，不采用任何侮辱人格的处罚措施。
- h 控制加班加点时间，合理安排员工的工作时间和休息休假。
- i 提供合理的工资报酬并逐步改善福利待遇，持续增强员工满意度。
- j 关注工厂对周遭环境的影响，致力于与社区一道营造出职业健康、可持续发展的环境。

24 结束语

2025年，公司把履行可持续发展的要求融入企业使命、战略、文化以及运营的各方面，有效管理企业运营对公司治理、利益相关方和自然环境、社会带来各类影响，履行公司可持续发展，取得一定成绩。2026年，公司将结合自身实际情况，继续积极履行公司责任，进一步建立和完善可持续发展管理体系。积极维护社会环境、客户、供应商、员工等各利益相关方的合法权益，促进社会、经济和环境的可持续发展，为人类文明创造动力。

25 附录

可持续发展相关方清单

序号	单位名称	地址	联系方式	涉及业务
1	人社局	浙江省江山市鹿溪北路 238 号	0570-4023580	项目、资料申报
2	行政服务中心	浙江省衢州市江山市虎山街道景星西路万商城 5 号楼	0570-4031983	社保公积金办理
3	经信局	浙江省衢州市江山市城南新城山海路 15 号	0570-4023576	项目、资料申报
4	科技局	江山市山海路 15 号	/	项目、资料申报
5	经信局	浙江省衢州市江山市城南新城山海路 15 号	0570-4023576	项目、资料申报
6	市场监督管理局	浙江省衢州市江山市江城北路 2 号	0570-4022405	产品制造、特种设备管理、标准化管理、知识产权管理
7	税务局	浙江省衢州市江山市中山路 148 号	0570-12366	财务相关业务
9	审计局	江山市中山路 118 号	0570-4022972	财务相关业务
10	统计局	浙江省衢州市江山市中山路 118 号	0570-4020767	项目、资料申报
11	江山经济开发区管委会	江山市城南新城山海路 15 号	0570-4221534	项目资料申报、会议等
13	教育局	浙江省衢州市江山市双塔街道礼贤路 304 号	0570-4071716	资料申报等
14	虎山街道社区	浙江省衢州市江山市下平棋 8 号	/	社区活动
15	国土资源局	江山市双塔街道江滨路 61 号	0570-4022576	项目、资料申报
16	江山市总工会	江山市大南门外 17 号	0570-4022322	工会相关事项
17	江山邦尔骨科医院	江山市虎山街道虎山路 399 号	0570-4572319	员工体检
18	江山市江城管道燃气有限公司	江山市北泉街 100 号	0570-4517517	供气
19	江山市水务有限公司	江山市虎山街道下平棋	0570-4021489	供水
20	国网浙江省电力有限公司江山市供电公司	浙江省江山市鹿溪北路 256 号	0570-4112092	供电
21	中国电信股份有限公司江山分公司	浙江省衢州市江山市城中路 22 号	0570-4024680	话费流量宽带业务
22	招聘网站（智联、BOSS、58同城、江山百姓网、猎聘）	/	电脑客户端、手机端	人员招聘
23	公司客户群	客户群相关地址	公司 CRM 系统	客户关系管理
24	公司供应链	供应链相关地址	合格供应商清单	供应链关系管理

可持续发展基础数据收集记录表

类别	指标	单位	2023	2024	2025
温室气体排放管理	温室气体排放总量	tCO ₂ 当量	/	/	3065.82
	直接排放量	tCO ₂ 当量	/	/	842.39
	间接排放量	tCO ₂ 当量	/	/	2223.43
	温室气体排放强度	tCO ₂ /百万元	/	/	/
	温室气体排量/主营业务收入	(人民币)	/	/	/
	二氧化碳捕集量	tCO ₂ 当量	/	/	/
能源资源管理	原油消耗量	万吨	/	/	/
	天然气消耗量	万立方米	39.1626	63.1455	62.0959
	外购电力消耗量	万千瓦时	303.8100	345.8370	408.6810
	工业取新水用量	万立方米	3.5913	7.0858	6.2408
	工业取新水强度	立方米/百万元	/	/	/
工业取新水用量/主营业务收入	元(人民币)	/	/	/	
废气污水与废弃物管理	外排废水	吨	1879	2264	2898
	外排废水氨氮量	吨	/	/	/
	外排废气中二氧化硫量	吨	0.018	0.025	0.015
	外排废气中氨氮化物量	吨	0.714	1.002	0.578
	固体废弃物量	吨	315.7	522	852.68
	固体废弃物排放强度	吨/百万元	0.5889	0.5888	0.7722
	固体废弃物量/主营业务收入	(人民币)	/	/	/
健康安全	危险废弃物量	吨	17.3872	49.256	46.295
	危险废弃物排放强度	吨/百万元	0.0324	0.0555	0.0419
	危险废弃物量/主营业务收入	(人民币)	/	/	/
	过去三年导致病假的工作事故数量(不包括通勤事故):	件	/	/	/
	过去三年的严重或致命事故数量(不包括通勤事故):	件	/	/	/
	过去三年因工伤事故导致病假而损失的天数(不包括通勤事故):	天	/	/	/
健康安全	事故频率, (FR) = (导致病假的工作事故数/总工作小时数) * 10 ⁶ (不包括通勤事故):	/	/	/	/
	事故严重度, (SR) = (因工伤事故导致病假而损失的天数/总工作小时数) * 10 ³ (不包括通勤事故):	/	/	/	/
	事故发生率, (IR) = (导致病假的工作事故数量/工人人数) * 10 ⁻³ (不包括通勤事故):	/	/	/	/
雇佣	男员工总数	人	286	349	431
	女员工总数	人	133	139	148
	全日制雇佣数	人	419	488	579

类别	指标	单位	2023	2024	2025
	非全日制雇佣数	人	0	12	44
	29岁及以下员工总数	人	75	134	171
	30-49岁员工总数	人	184	201	264
	50岁及以上员工总数	人	273	215	279
	市内员工总数	人	361	359	424
	省内员工总数	人	361	386	455
	省外员工总数	人	58	102	124
	流失男员工总数	人	132	193	155
	流失女员工总数	人	28	43	64
	流失29岁及以下员工总数	人	72	123	84
	流失30-49岁员工总数	人	59	71	94
	流失50岁及以上员工总数	人	134	74	41
	流失市内员工总数	人	122	158	219
	流失省内员工总数	人	126	185	176
	流失省外员工总数	人	34	51	43
	发展与培训	受训男雇员占雇员总百分比	/	50%	50%
受训女雇员占雇员总百分比		/	50%	50%	50%
受训管理层占雇员总百分比		/	8%	8%	10%
受训非管理层占雇员总百分比		/	92%	92%	90%
受训男雇员每人平均受训时数		小时	12	24	48
受训女雇员每人平均受训时数		小时	12	24	48
供应链管理	市内合格供应商数量	个	27	26	25
	省内合格供应商数量	个	59	64	66
	国内合格供应商数量	个	170	169	215
	国外合格供应商数量	个	5	10	7
治理	认定作业参与者的反竞争行为的案件数量	件	0	0	0
	违反垄断法的行为的案件数量	件	0	0	0
	涉贪污、贿赂、其味勒索、欺诈及洗黑钱的诉讼案件	件	0	0	0
	参与反贪腐培训的董事会成员、高级管理职工数	人	0	0	0